

Evaluaciones Psicométricas

# Integridad y Honestidad

## Cuestionario de valores y antivalores

Mide el juicio ante una situación que se le plantea desde el deber ser. El tener que hacer una elección forzosa, lleva a que la persona elija los valores prioritarios para ella e intenta mostrar el sistema de creencias que apoya suposición valoral.

- 30 preguntas.
- 17 minutos.
- Gerentes, mandos medios, empleados en general, recién titulados, estudiantes, personas en general.

### Objetivos

- Conocer los valores personales que le sirven de apoyo, y que explican en gran parte, las actuaciones y forma de obra de las personas.



### Puntos Fuertes

- El resultado refleja lo que las personas valoran en sus relaciones interpersonales
- Es de fácil aplicación



### Detalles del Test

Evalúa 5 valores personales críticos:

- Veracidad
- Rectitud
- Paz
- Amor
- No violencia



### Ejemplo de pregunta

Marque cero (0), uno (1), dos (2), tres (3) en las casillas que se encuentran en el medio según la importancia que usted le da a cada cosa. Siempre la suma de las dos casillas debe dar tres (3).

La injusticia 1 2 3 Sentirse angustiado 1 2 3

### Informe

- Perfil general del evaluado
- Presentación gráfica de los resultados
- Resumen del perfil del evaluado
- Comentarios personalizados del evaluado